

# Inhouse: Leistungsvergütung und Zielvereinbarung nach ERA

## Gestaltungsmöglichkeiten für Betriebsrat und Betrieb

Bei ERA handelt es sich um ein Entgeltrahmenabkommen, das für Einheitlichkeit und Vergleichbarkeit steht: eine Arbeitsbewertung, die auch neuere Arbeitsaufgaben umfasst, und eine Bewertung von Belastungen über alle Beschäftigtengruppen hinweg. Lernen Sie in diesem Seminar, was ERA ausmacht und wie sich das Entgelt hier zusammensetzt.

### Die Fakten



#### Jetzt unverbindlich reservieren

[waf-seminar.de/IH235](http://waf-seminar.de/IH235)



#### Was ist ein Inhouse-Seminar?

Maßgeschneiderte Schulungen vor Ort oder online, angepasst an Ihr Team:

- Flexible Inhalte, Dauer und Ort
- Online oder offline
- In Deutsch oder Englisch



Für Fragen oder Reservierungen kontaktieren Sie uns:

**Tel:** 08158 99720

**E-Mail:** [inhouse@waf-seminar.de](mailto:inhouse@waf-seminar.de)



#### Dieses Thema eignet sich für

Alle Betriebsräte der Firma



#### Kostenlos für Sie



### In diesem Inhouse-Seminar lernen Sie\*:

#### Entgelt nach ERA

- Leistungszulage aufgrund Leistungsbeurteilung
- Zielentgelt aufgrund Zielvereinbarung
- Prämie, Akkordmehrverdienst aufgrund Leistungsbeurteilung
- Umrechnung von Leistungszulage, Prämie und Akkord; Bestandsschutz

#### Mitbestimmung des Betriebsrats bei Leistungsvergütung

- Informationsanspruch
- Mitbestimmung bei Einführung, Gestaltung und Änderung von Leistungslohn
- Möglichkeiten und Grenzen beim Leistungslohn
- Überwachung der Arbeitnehmer-Schutzrechte
- Reklamationsrecht von BR und Arbeitnehmer

#### Leistungsbewertungssysteme im Rahmen von ERA

- Bestimmung der Bezugsgröße - Normalleistung
- Bemessungsgrundlage von Leistung; Verteilungskriterien
- Leistungsermittlung, Leistungszulagen
- Anteil der variablen Vergütung

#### Beurteilungsgrundsätze nach ERA und Mitbestimmung des Betriebsrats

- Mitbestimmungsrechte bei Beurteilungsgrundsätzen
- Vor- und Nachteile für Arbeitnehmer und Arbeitgeber
- Kombination mit Zielvereinbarungssystemen
- Abschluss einer BV oder Regelungsabrede
- Schulung der Beurteiler
- Diskriminierungsverbot

#### Zielvereinbarungssysteme nach ERA

- Ziele, Rahmenbedingungen, Leistungsniveau
- Verknüpfung von Prämienzielen, Servicezielen, Unternehmenszielen
- Zielvereinbarungsgespräch und Monitoring
- Messen und Beurteilen des Zielerreichungsgrades

#### Handlungsfelder für den Betriebsrat bei ERA-Zielvereinbarung

- Zulässige Leistungsmerkmale
- Freiwillige Betriebsvereinbarungen - Anforderungen nach ERA
- Verhinderung des Missbrauchs von Zielvereinbarungssystemen
- Rolle des Wirtschaftsausschusses bei Einführung von ERA

\* Möchten Sie den Inhalt anpassen? Lassen Sie es uns wissen, und wir erstellen einen Plan, der genau auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten ist.