

# Inhouse: Betriebliches Eingliederungsmanagement Teil 1

Arbeitsunfähigkeit überwinden, Arbeitsplätze erhalten

Das BEM ist ein Instrument zur Wiedereingliederung langfristig erkrankter Beschäftigter. Dadurch soll die Arbeitsunfähigkeit überwunden und der Arbeitsplatz des Betroffenen langfristig erhalten werden. In diesem Inhouse-Seminar lernen Sie die rechtlichen Grundlagen und Verfahrensabläufe des BEM kennen. Sie erfahren, wie Sie Ihre Beteiligungsrechte als Betriebsrat beim BEM effektiv nutzen und welche Folgen die Nichteinführung des BEM für Arbeitgeber und Arbeitnehmer haben kann. Darüber hinaus erhalten Sie praktische Tipps zum Abschluss rechtssicherer Betriebsvereinbarungen. So wissen Sie nach dem Seminar über die vielfältigen Möglichkeiten des BEM Bescheid und können betroffenen Kollegen bei der Wiedereingliederung kompetent zur Seite stehen.

## Die Fakten



**Jetzt unverbindlich reservieren**

[.waf-seminar.de/IH260](https://waf-seminar.de/IH260)



**Was ist ein Inhouse-Seminar?**

Maßgeschneiderte Schulungen vor Ort oder online, angepasst an Ihr Team:

- Flexible Inhalte, Dauer und Ort
- Online oder offline
- In Deutsch oder Englisch



Für Fragen oder Reservierungen kontaktieren Sie uns:

**Tel:** 08158 99720

**E-Mail:** [inhouse@waf-seminar.de](mailto:inhouse@waf-seminar.de)



**Dieses Thema eignet sich für:**

Alle Betriebsratsmitglieder der Firma



**Dieses Thema gibt es auch als**

**Seminar:** [.waf-seminar.de/BR260](https://waf-seminar.de/BR260)

**Webinar:** [.waf-seminar.de/ON260](https://waf-seminar.de/ON260)



**Kostenlos für Sie**



## In diesem Inhouse-Seminar lernen Sie\*:

### Grundlagen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements

- Begriff, Definition und Ziele des BEM
- Gesetzliche Regelung und Hintergrund
- Gesetzliche Verpflichtung für den Arbeitgeber
- Vor- und Nachteile des BEM für Arbeitnehmer und Arbeitgeber

### Beteiligte am BEM

- Betriebsinterne, externe Beteiligte
- Beteiligte bei (schwer-)behinderten Menschen oder gleichgestellten Arbeitnehmern

### Beteiligungsmöglichkeiten des Betriebsrats

- Abschluss einer Betriebs-/Inklusionsvereinbarung
- Aufbau eines betrieblichen Frühwarnsystems
- Entwicklung eines Konzeptes; Maßnahmenentwicklung
- Mitbestimmungsrechte nach § 87 Abs. 1 BetrVG

### Durchführung eines BEM

- Einführung durch Betriebs-/Inklusionsvereinbarung
- Ablauf des BEM
- Integrationsteam - Besetzung, Aufgaben, Rechte

### Rechtsfolgen bei Nichteinführung

- Sanktionen für den Arbeitgeber
- Sanktionen für den Arbeitnehmer bei Zustimmungsverweigerung
- Auswirkungen auf den Kündigungsschutz

### Fallspezifisches Management

- Notwendigkeit, Kontaktaufnahme, Datenschutz
- Klärungsgespräch, Ursachenforschung, Maßnahmen

### Muster-Betriebsvereinbarung für das BEM

\* Möchten Sie den Inhalt anpassen? Lassen Sie es uns wissen, und wir erstellen einen Plan, der genau auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten ist.