

Inhouse: Betriebliche Veränderungen

Bei Stellenabbau, Umstrukturierung und Insolvenz mitbestimmen

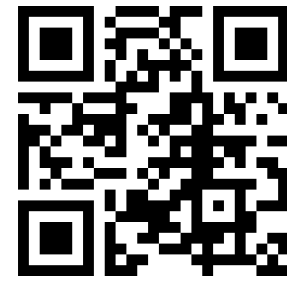
Aufgrund anhaltender Krisen wurden viele Arbeitsabläufe auf eine harte Probe gestellt. Beabsichtigt der Arbeitgeber infolge entsprechender Erkenntnisse betriebliche Veränderungen, haben Sie als Betriebsrat umfassende Mitbestimmungsrechte. In diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie betriebliche Veränderungen und daraus entstehende Konsequenzen für Ihre Kollegen frühzeitig erkennen und beeinflussen können.

Die Fakten



Jetzt unverbindlich reservieren

[.waf-seminar.de/IH301](https://waf-seminar.de/IH301)



Was ist ein Inhouse-Seminar?

Maßgeschneiderte Schulungen vor Ort oder online, angepasst an Ihr Team:

- Flexible Inhalte, Dauer und Ort
- Online oder offline
- In Deutsch oder Englisch



Für Fragen oder Reservierungen kontaktieren Sie uns:

Tel: 08158 99720

E-Mail: inhouse@waf-seminar.de



Dieses Thema eignet sich für:

alle Betriebsräte der Firma



Dieses Thema gibt es auch als

Seminar: [.waf-seminar.de/BR301](https://waf-seminar.de/BR301)



Kostenlos für Sie



In diesem Inhouse-Seminar lernen Sie*:

Frühzeitiges Erkennen betrieblicher Veränderungen

- Alarmstufe Gelb: Risiken für den Betrieb rechtzeitig erkennen
- Indikatoren für die Krisenfrüherkennung: Das sollten Sie im Blick haben!
- Auskunftsrechte des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten
- Informationsbeschaffung: Mit dem Wirtschaftsausschuss eng zusammenarbeiten

Überblick über die Bandbreite betrieblicher Veränderungen gewinnen

- Betriebliche Veränderung: Was ist hierunter zu verstehen?
- Formen betrieblicher Veränderungen voneinander unterscheiden
- Praktisch relevante Fälle betrieblicher Veränderungen im Überblick

Auf Betriebsänderungen gewinnbringend Einfluss nehmen

- Allgemeine Voraussetzungen und Erscheinungsformen von Betriebsänderungen
- Betriebsbedingte Kündigungen als Folge von Betriebsänderungen
- Als BR bei angekündigtem Stellenabbau an den richtigen Stellschrauben drehen
- Interessenausgleich und Sozialplan: Unvermeidbaren Personalabbau sozialverträglich gestalten

Weitere betriebliche Veränderungen kompetent begleiten

- Umwandlung und Verkauf: Die Rolle des BR bei Betriebsübergängen
- Als Betriebsrat auf Outsourcing-Maßnahmen richtig reagieren
- Insolvenz: Als BR zu einem tragfähigen Sanierungskonzept beitragen

Die Rolle des BR bei betrieblichen Veränderungen

- Eine klare Linie fahren: Meinungsbildung und Positionierung im Gremium
- Berater und Sachverständige zur Unterstützung hinzuziehen
- Die Belegschaft frühzeitig ins Boot holen: Sinnvoll oder nicht?

* Möchten Sie den Inhalt anpassen? Lassen Sie es uns wissen, und wir erstellen einen Plan, der genau auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten ist.