

Inhouse: Variable Vergütungssysteme

Bei Zielvereinbarungen und Personalbeurteilungen Einfluss nehmen

Die Fakten



Jetzt unverbindlich reservieren

waf-seminar.de/IH315



Was ist ein Inhouse-Seminar?

Maßgeschneiderte Schulungen vor Ort oder online, angepasst an Ihr Team:

- Flexible Inhalte, Dauer und Ort
- Online oder offline
- In Deutsch oder Englisch



Für Fragen oder Reservierungen kontaktieren Sie uns:

Tel: 08158 99720

E-Mail: inhouse@waf-seminar.de



Dieses Thema eignet sich für

Alle Betriebsräte der Firma



Kostenlos für Sie



In diesem Inhouse-Seminar lernen Sie*:

Die Hintergründe von Zielvereinbarungssystemen

- Mitarbeitermotivation
- Gerechtigkeit bei Leistungsbemessung
- Kontrolle der Mitarbeiter und des Managements

Instrumente der Zielvereinbarung

- Ableitung und Umsetzung von Zielen anhand ausgewählter Managementsysteme (z.B. Management by Objectives MbO oder Balanced Scorecard BSC)
- Herunterbrechen von Unternehmenszielen auf Mitarbeiterenebene

Erreichen der vereinbarten Ziele und Vergütung sowie Beteiligungsrechte des Betriebsrats

- Mitbestimmung bei Gesprächsprotokollen und Zielvereinbarungsformularen
- Zielarten (Leistungsziele, Verhaltensziele, Entwicklungsziele) und Messkriterien
- SMART - Kriterien der Zielvereinbarung
- Aufstellung allgemeiner Beurteilungsgrundsätze
- Methoden der Leistungsermittlung

Zielvereinbarungsprozess

- Vorbereitung des Mitarbeiters auf das Zielvereinbarungsgespräch
- Ablauf der Zielvereinbarungsprozesse
- Überprüfung der Zielerreichung
- Stärken- und Verbesserungspotenzialanalyse
- Qualifizierungs- und Unterstützungsmaßnahmen

Einführung eines Personalbeurteilungssystems als Tool

- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats
- Vor- und Nachteile für Arbeitnehmer und Arbeitgeber
- Beurteilungsstufen, Beurteilungsmerkmale, Beurteilungskriterien
- Beteiligungsrechte des Betriebsrats
- Kombination mit Zielvereinbarungssystemen

Mitbestimmung des Betriebsrats bei Leistungsvergütung - Überblick

- Mitbestimmung bei Einführung und Gestaltung von Leistungslohn
- Rechtsfolgen nicht erreichter Leistungsziele - Handlungsmöglichkeiten des BR
- Möglichkeiten und Grenzen beim Leistungslohn

* Möchten Sie den Inhalt anpassen? Lassen Sie es uns wissen, und wir erstellen einen Plan, der genau auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten ist.